



YK.KZ

Коммерческое
предложение

О площадке uk.kz

Сайт uk.kz - крупнейший городской информационный портал Усть-Каменогорска с высокой долей локальной аудитории с 2006 года.

Площадка формирует ежедневную повестку города и обладает устойчивым доверием читателей.

Основная аудитория: жители Усть-Каменогорска и ВКО, 450 000+ человек

Формат: новости, городская повестка, социальные темы.

Высокая вовлеченность и регулярное возвращение пользователей

Overview

uk.kz

Monitor and configure how Cloudflare processes your web traffic with the services in the menu.

[Review Cloudflare fundamentals](#)

24 Hours 7 Days **30 Days**

14 APRIL — 13 MAY

Unique Visitors

478.68k



Total Requests

83.91M



Специальное предложение для АО «ОЭСК»

Цель сотрудничества

Помочь АО «ОЭСК» оперативно привлекать кандидатов и поддерживать постоянный поток откликов через крупнейший городской информационный ресурс и социальные сети.

Сегодня поиск сотрудников требует не только размещения вакансий на специализированных площадках, но и регулярного присутствия перед местной аудиторией. Многие потенциальные кандидаты ежедневно просматривают новости и социальные сети, даже если активно не ищут работу.

Размещение вакансий в Instagram-аккаунте @yk11kz

Формат:

Размещение вакансий и HR-материалов компании на специальных условиях.

Возможные форматы публикаций:

- открытые вакансии компании
 - поиск специалистов различных направлений
 - условия работы и преимущества компании
-

Специальный пакет

30 публикаций со скидкой

Стоимость одного поста: **12 000 тенге**

12 000 × 30 публикаций = **360 000 тенге**

Бонус:

- **3 топ-новости на сайте uk.kz**

Размещение предоставляемых материалов заказчика:

- текст
 - фотографии
 - видео
-

Почему это выгодно АО «ОЭСК»

1. Доступ к местной аудитории

Большинство кандидатов предпочитают работу рядом с местом проживания.

Аудитория uk.kz и @yk11kz — жители Усть-Каменогорска и ВКО, которые ежедневно следят за местной повесткой.

Эффект:

- больше релевантных откликов
 - меньше случайных кандидатов
 - поиск сотрудников именно в нужном регионе
-

2. Охват не только активных соискателей

Сайты вакансий посещают люди, которые уже ищут работу.

Социальные сети ежедневно просматривают:

- специалисты, рассматривающие смену работы
- молодые специалисты
- студенты
- сотрудники, готовые рассмотреть более привлекательные условия

Эффект:

доступ к более широкой аудитории потенциальных кандидатов.

3. Формирование HR-бренда

Регулярное присутствие вакансий помогает формировать образ стабильного работодателя.

Эффект:

- повышение узнаваемости компании
 - рост доверия со стороны кандидатов
 - увеличение количества самостоятельных обращений
-

4. Постоянный поток кандидатов

При регулярном размещении вакансии не теряются в общем информационном потоке.

Это обеспечивает:

- стабильный поток откликов
- возможность быстрее закрывать вакансии
- снижение затрат на поиск персонала

Вся информация о рекламе на сайте: pr.yk.kz

-

С почтением, Анастасия Антонова, Solmex, менеджер yk.kz

+7 705 50 20 444

sl4vomira@gmail.com